



## RELATÓRIO DE IGUALDADE SALARIAL

Conforme previsto na Lei nº 14.611, de 04 de julho de 2023, e na Portaria M.T.E nº 3.714 divulgamos o relatório de Igualdade Salarial.

A CBO é um sistema de classificação que padroniza e organiza as ocupações do mercado de trabalho brasileiro. A partir da Lei nº 14.611/2023, a CBO tem sido utilizada como um dos critérios fundamentais para a transmissão das informações trabalhistas ao eSocial e ao CAGED.

Com a evolução das obrigações trabalhistas, a transmissão de relatórios por meio do eSocial e do CAGED tornou-se fundamental para garantir a transparência e a conformidade das informações prestadas pelas empresas. O eSocial, plataforma unificada do governo, centraliza o envio de informações trabalhistas, previdenciárias e fiscais, eliminando redundâncias e otimizando processos.

Já o CAGED, utilizado para monitorar admissões e demissões de trabalhadores, é uma ferramenta importante para o planejamento de políticas públicas. Desde a edição da Portaria M.T.E nº 3.714, esses relatórios passaram a contar com requisitos adicionais, exigindo das empresas maior controle sobre suas informações trabalhistas e salariais.

Segundo o Ministério do Trabalho e Emprego o tratamento das informações fornecidas está em total conformidade com a LGPD (Lei nº 13.709/2018), garantindo a segurança e a privacidade dos dados dos trabalhadores.

Ressaltamos que esses relatórios foram elaborados pelo Ministério do Trabalho e Emprego, tendo como fonte: **eSocial, RAIS 2024 e Portal Emprega Brasil** - Fevereiro de 2025 e sendo obrigados para empresas com mais de 100 colaboradores.

Segue os relatórios da Moura Dubeux, Incorporadoras e Condomínios (administrados pela Moura Dubeux).

---

### MOURA DUBEUX

Av. Domingos Ferreira, 467, Pina, Recife-PE, CEP 51.011-050  
4020.7700 (Capitais) • 0800 025 7700 (Demais Regiões)  
[www.mouradubeux.com.br](http://www.mouradubeux.com.br)

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 12.049.631/0001-84 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 429**

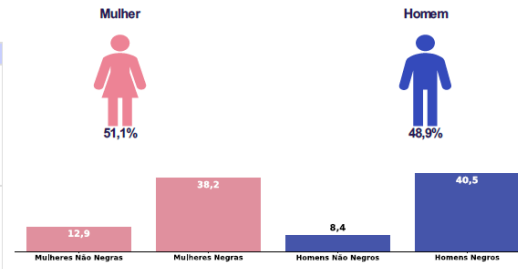


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 118,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 115,7% da recebida pelos homens.

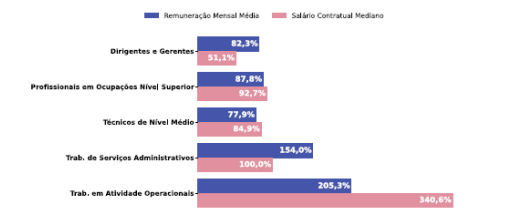
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Divisão M/H}$ Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	115,7%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou remuneração média, pode ter ocorrido um dos seguintes motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚫
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫🚫🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 01.420.682/0003-16 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 117**

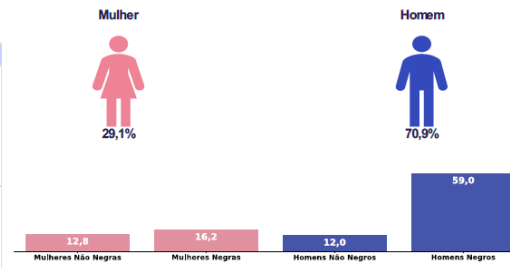


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 163,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 107,5% da recebida pelos homens.

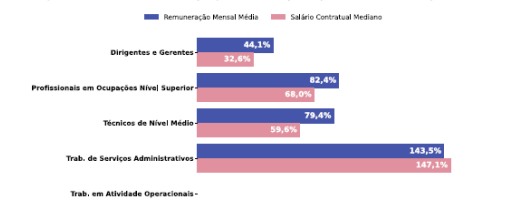
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Divisão M/H}$ Divisão M/H = quanto salário dos homens equivale ao salário das mulheres, em porcentagem (%)	107,5%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou remuneração média, pode ter ocorrido um dos seguintes motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚫
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**MOURA DUBEUX**

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 01.420.682/0001-54 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 139**

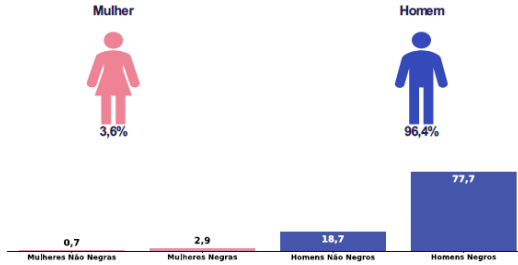


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 212,4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	212,4%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🔴
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🔴
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	🔴
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🔴
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🔴🔴
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 23.715.940/0001-62 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 260**

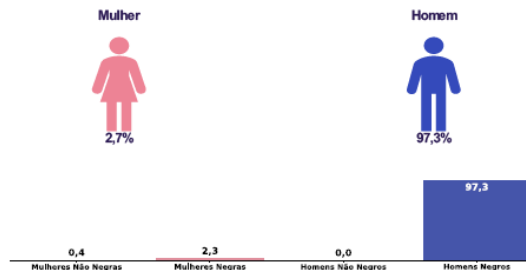


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 104,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 206,5% da recebida pelos homens.

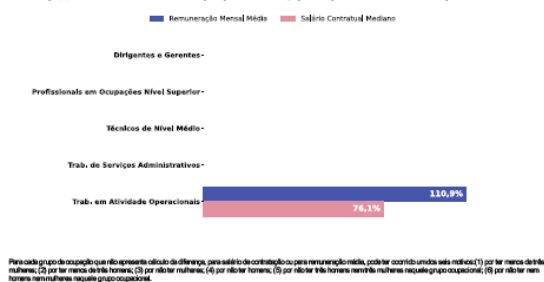
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	206,5%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🔴
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🔴
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🔴
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🔴🔴
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

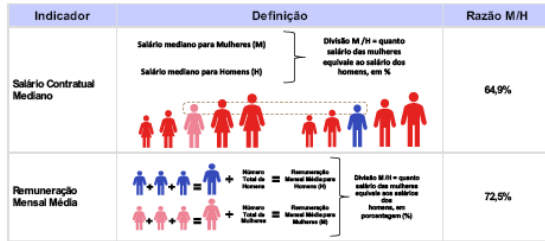
**MOURA DUBEUX**

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 40.769.117/0001-59 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 291**

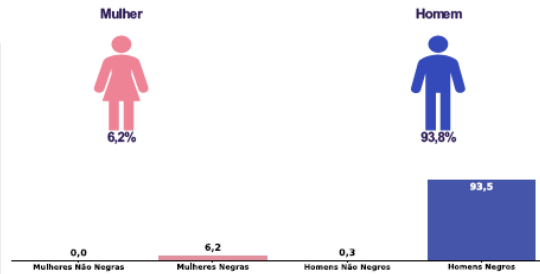


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 64,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 72,9% da recebida pelos homens.

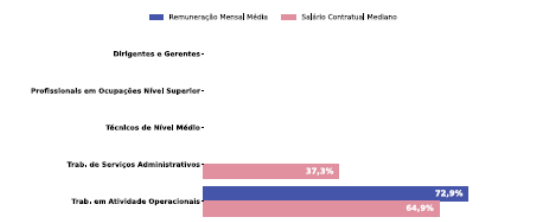


**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, ocorreram condições não aplicáveis (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

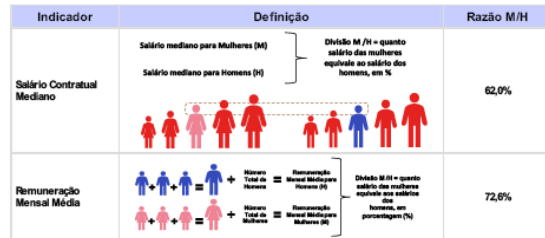
Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	🚫
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	🚫
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚫
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	🚫
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🚫

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 42.268.302/0001-95 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 199**

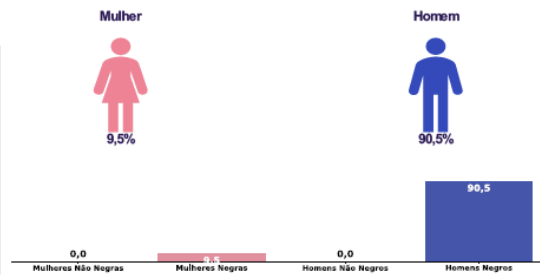


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 62,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 72,6% da recebida pelos homens.

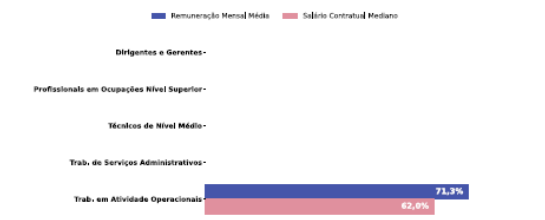


**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, ocorreram condições não aplicáveis (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫
Cumprir metas de produção	🚫
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	🚫
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚫
Tempo de experiência profissional	🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	🚫
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🚫

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 40.913.761/0001-59 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 124

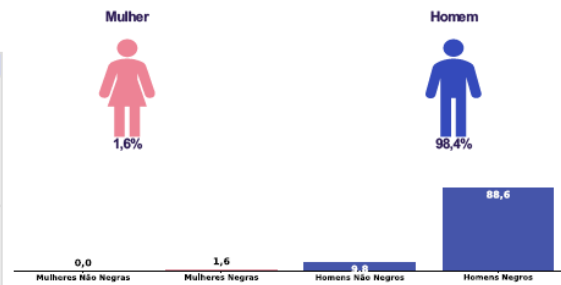


### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres não foi calculado.
- A remuneração média mensal das mulheres não foi calculado.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	Não existente no exercício
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média Homens (H)</p> <p>Remuneração Mensal Média Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	Não existente no exercício

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seguintes motivos: (1) por ter menos de dez mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 42.632.353/0001-54 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 181

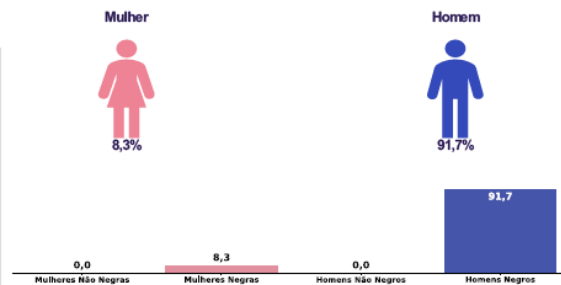


### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 66,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 95,5% da recebida pelos homens.

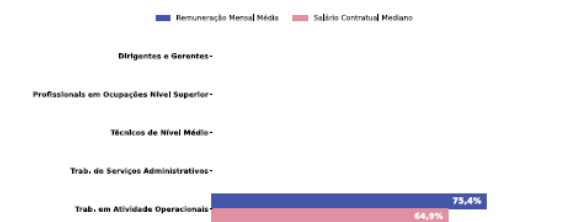
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	66,3%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média Homens (H)</p> <p>Remuneração Mensal Média Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	95,5%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seguintes motivos: (1) por ter menos de dez mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Fl
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**MOURA DUBEUX**

Av. Domingos Ferreira, 467, Pina, Recife-PE, CEP 51.011-050  
4020.7700 (Capitais) • 0800 025 7700 (Demais Regiões)  
www.mouradubeux.com.br

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 42.633.189/0001-08 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 166**

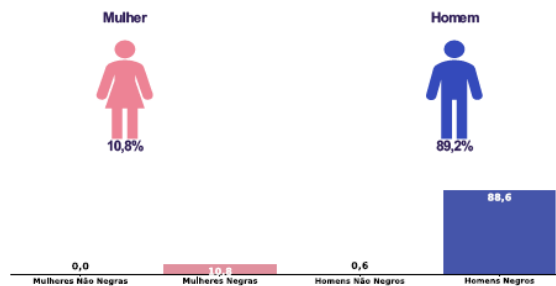


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 64,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 62,0% da recebida pelos homens.

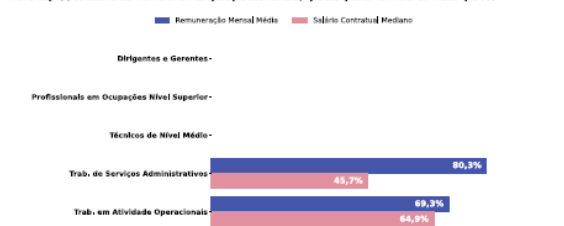
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	64,9%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens</p> <p>Remuneração Mensal Média Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres</p> <p>Remuneração Mensal Média Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	62,0%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poderá ocorrer um dos motivos (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter mulheres nem homens naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 43.273.313/0001-26 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 124**

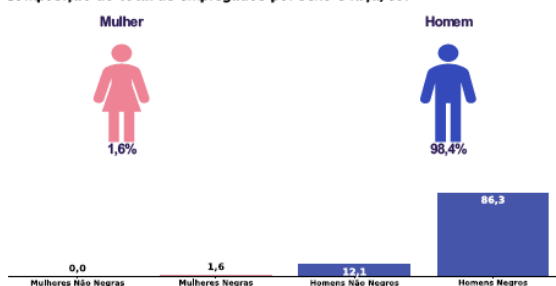


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres não foi calculado.
- A remuneração média mensal das mulheres não foi calculado.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	Não existente no exercício
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens</p> <p>Remuneração Mensal Média Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres</p> <p>Remuneração Mensal Média Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	Não existente no exercício

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poderá ocorrer um dos motivos (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter mulheres nem homens naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**MOURA DUBEUX**

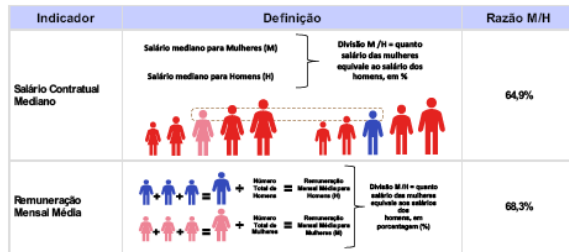


**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 43.282.249/0001-40 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 200**

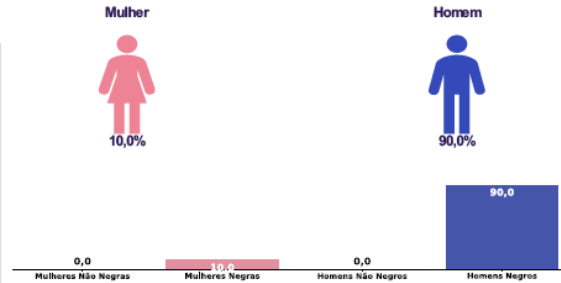


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 64,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 68,3% da recebida pelos homens.

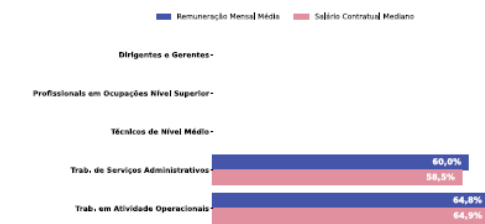


**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, podem ocorrer um ou mais motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres nem em qualquer grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Críticas de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

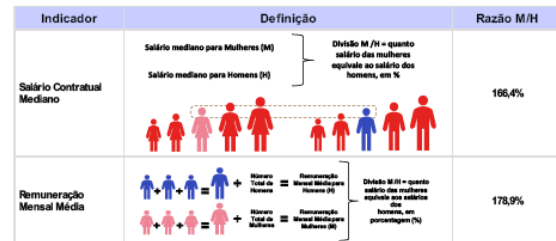
Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🔴
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🔴
Tempo de experiência profissional	🔴
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🔴
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🔴🔴
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 43.384.887/0001-71 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 175**

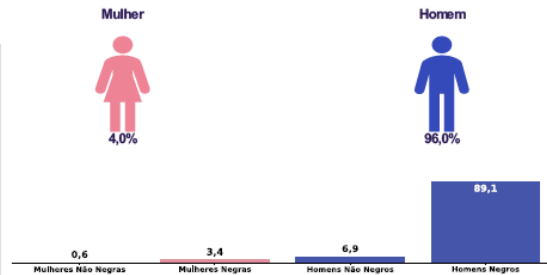


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 166,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 178,9% da recebida pelos homens.

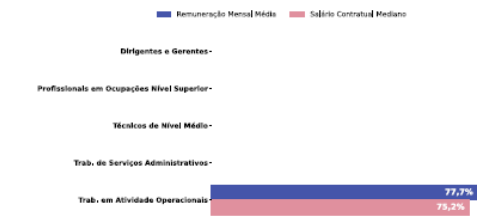


**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, podem ocorrer um ou mais motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres nem em qualquer grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Críticas de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🔴
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🔴
Tempo de experiência profissional	🔴
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🔴
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🔴🔴
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**MOURA DUBEUX**

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 44.126.374/0001-23 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 160**

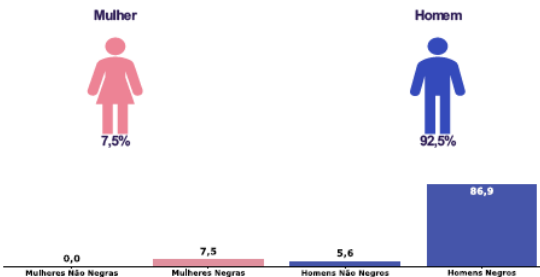


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 75,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 66,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	66,6%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, podem ocorrer um ou mais motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 44.569.783/0001-02 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 120**

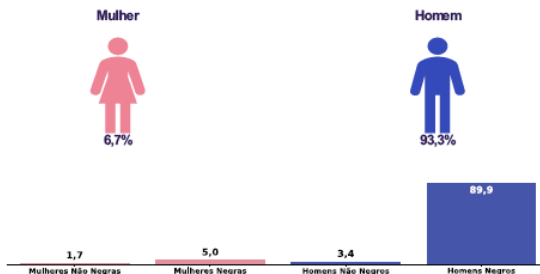


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

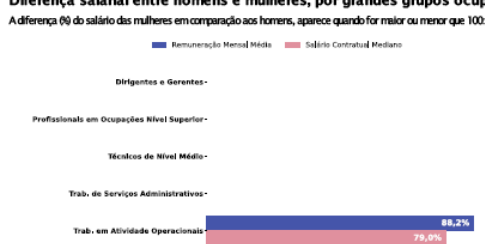
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 110,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 146,4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	146,4%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, podem ocorrer um ou mais motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	Fl
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**MOURA DUBEUX**





**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 44.631.905/0001-35 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 150**

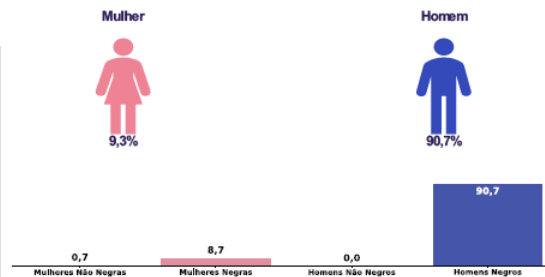


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 64,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 105,2% da recebida pelos homens.

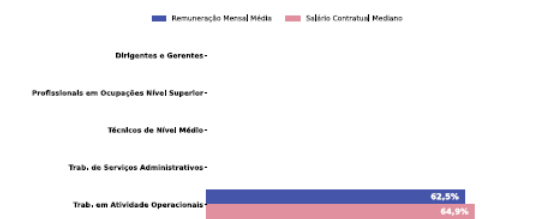
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	64,9%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p> 	105,2%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo ocupacional que não apresenta o valor de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poderá ocorrer um ou mais motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três horas nem três mulheres nem três homens naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**



Critérios remuneratórios	
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚩
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚩
Tempo de experiência profissional	🚩
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚩
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚩 🚩
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 45.183.181/0001-77 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 145**

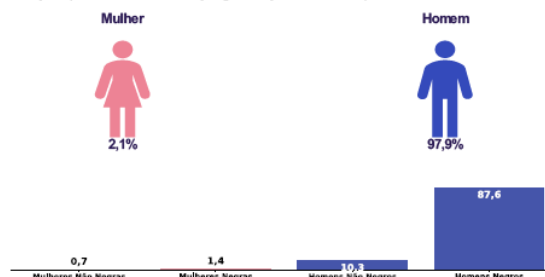


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 113,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 95,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	113,6%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p> 	95,2%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo ocupacional que não apresenta o valor de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poderá ocorrer um ou mais motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três horas nem três mulheres nem três homens naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚩
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚩
Tempo de experiência profissional	🚩
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚩
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚩 🚩
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**MOURA DUBEUX**

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 45.523.104/0001-19 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 270**

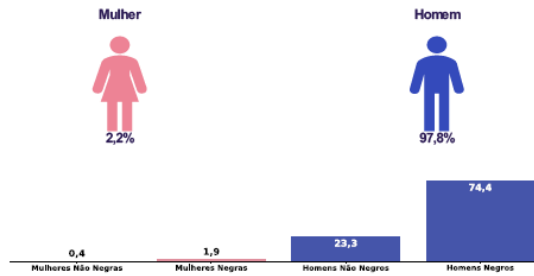


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 74,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 84,7% da recebida pelos homens.

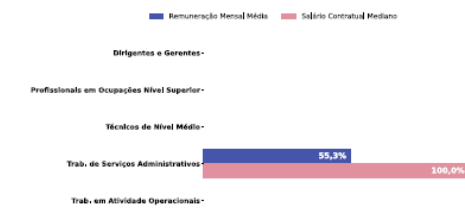
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	74,5%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média Homens (H)</p> <p>Remuneração Mensal Média Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	84,7%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, podem contribuir um ou mais motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 45.523.133/0001-80 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 315**

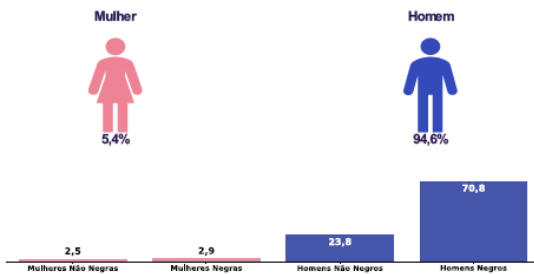


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 120,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 110,3% da recebida pelos homens.

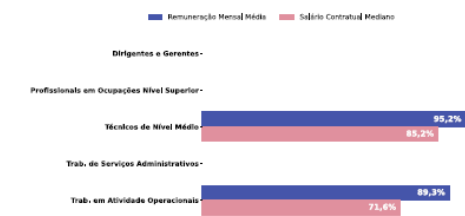
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	120,8%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média Homens (H)</p> <p>Remuneração Mensal Média Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	110,3%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, podem contribuir um ou mais motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**MOURA DUBEUX**

Av. Domingos Ferreira, 467, Pina, Recife-PE, CEP 51.011-050  
 4020.7700 (Capitais) • 0800 025 7700 (Demais Regiões)  
[www.mouradubeux.com.br](http://www.mouradubeux.com.br)

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 45.890.030/0001-59 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 141**

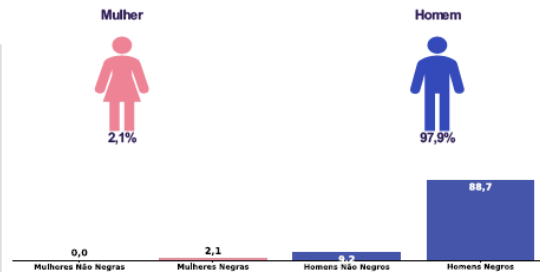


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

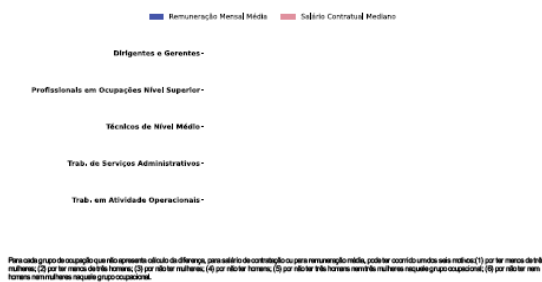
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 126,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 101,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média Homens (H)	Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)
	Remuneração Mensal Média Mulheres (M)	

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**  
 A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário contratual mediano ou remuneração média, existe contribuição de seis motivos: (1) por ter menos de 10 mulheres; (2) por ter menos de 10 homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter 10 horas semanais de mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Fl

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 47.059.976/0001-01 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 150**

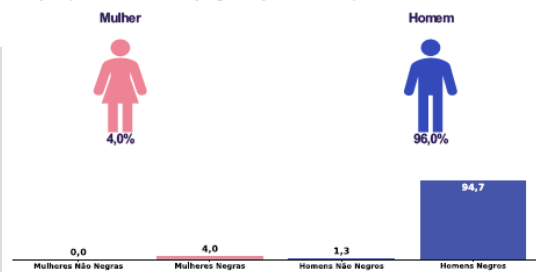


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

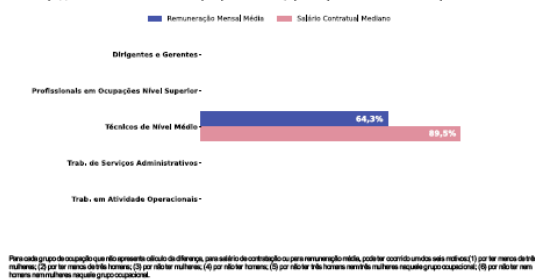
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 119,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 96,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	Remuneração Mensal Média Homens (H)	Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)
	Remuneração Mensal Média Mulheres (M)	

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**  
 A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário contratual mediano ou remuneração média, existe contribuição de seis motivos: (1) por ter menos de 10 mulheres; (2) por ter menos de 10 homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter 10 horas semanais de mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoas em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**MOURA DUBEUX**

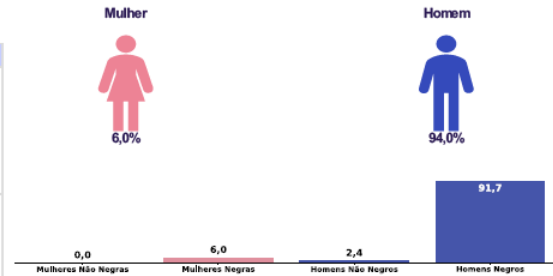
**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 47.232.191/0001-80 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 169**

**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 53,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 63,9% da recebida pelos homens.

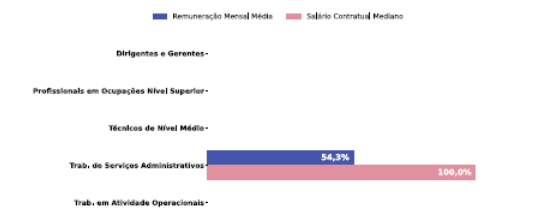
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	53,6%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média Mulheres (M)</p> <p>Remuneração Mensal Média Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	63,9%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, podem ocorrer um ou mais motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚩
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚩
Tempo de experiência profissional	🚩
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚩
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚩🚩
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

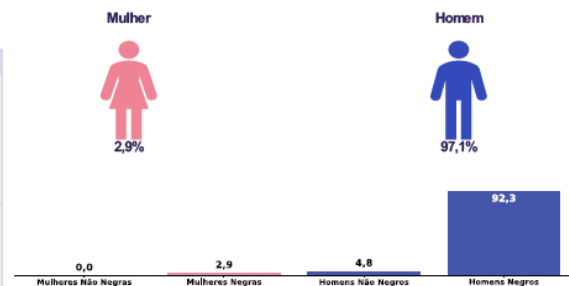
**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 47.378.464/0003-61 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 104**

**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 105,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 131,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	105,0%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média Mulheres (M)</p> <p>Remuneração Mensal Média Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	131,6%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, podem ocorrer um ou mais motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚩
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚩
Tempo de experiência profissional	🚩
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚩
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚩🚩
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**MOURA DUBEUX**

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

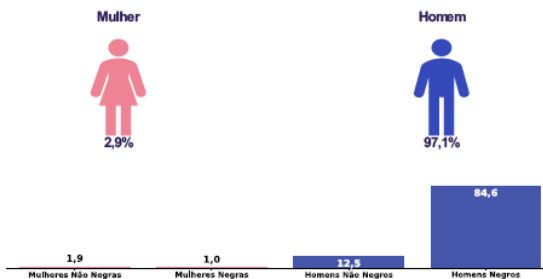
Empregador: 47.708.559/0001-34 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 104

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 126,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 149,8% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	149,8%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poder ser contido um ou mais motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🔴
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🔴
Tempo de experiência profissional	🔴
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🔴
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🔴🔴
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

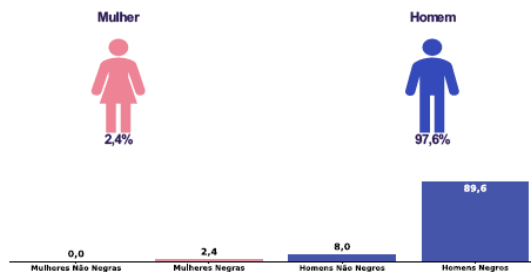
Empregador: 48.488.960/0001-79 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 126

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 105,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 116,4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	116,4%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poder ser contido um ou mais motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🔴
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🔴
Tempo de experiência profissional	🔴
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🔴
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🔴🔴
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**MOURA DUBEUX**



**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 48.549.363/0001-07 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 367**

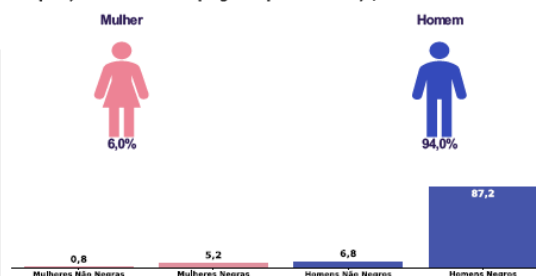


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 79,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 95,6% da recebida pelos homens.

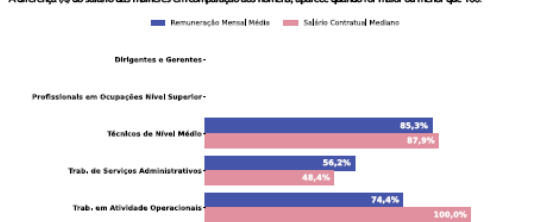
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	95,6%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta colunas de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poder ter ocorrido uma ou mais razões: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres no mesmo grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres no mesmo grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	❌
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	❌
Tempo de experiência profissional	❌
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	❌
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	❌❌
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 49.611.286/0001-30 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 164**

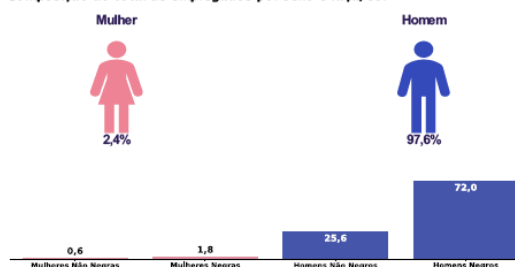


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 132,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 166,3% da recebida pelos homens.

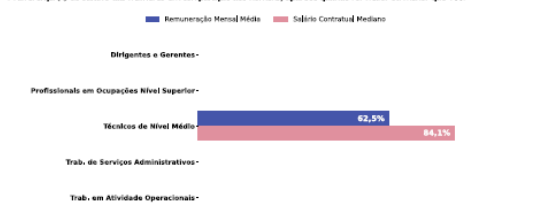
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	166,3%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta colunas de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poder ter ocorrido uma ou mais razões: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres no mesmo grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres no mesmo grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

**Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	❌
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	❌
Tempo de experiência profissional	❌
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	❌
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	❌❌
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

**MOURA DUBEUX**



## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

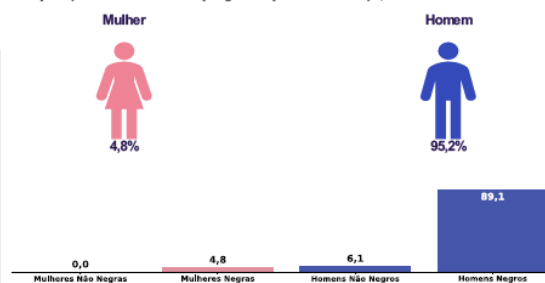
Empregador: 50.325.466/0002-16 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 229

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 97,4% da recebida pelos homens.

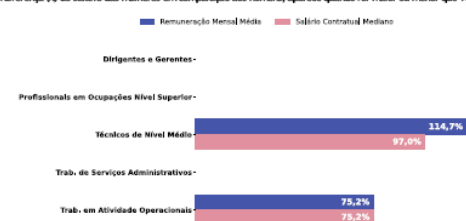
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	97,4%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresente cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poder ocorrer um dos seguintes: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

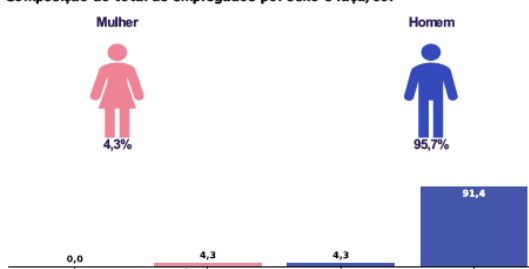
Empregador: 50.617.316/0001-03 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 139

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 75,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 65,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	65,3%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresente cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, poder ocorrer um dos seguintes: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



MOURA DUBEUX

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 53.302.721/0001-12 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 158**

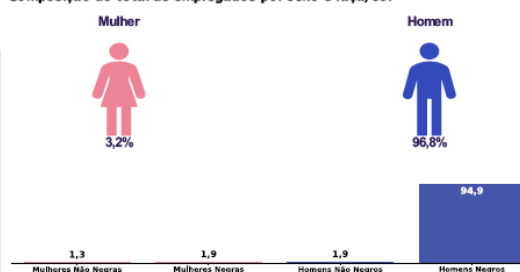


**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 79,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 70,0% da recebida pelos homens.

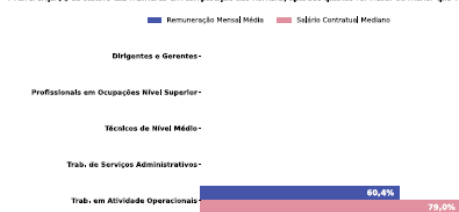
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p><b>Diferença M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</b></p> 	79,0%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média Mulheres (M)</p> <p>Remuneração Mensal Média Homens (H)</p> <p><b>Diferença M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</b></p> 	70,0%

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido uma das razões: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Fl
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial, Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025